

Kenmerken van inclusieve teams

Diversiteit wordt gewaardeerd

- Teamleden met verschillende achtergronden, perspectieven, leeftijden, genders, culturen, opleidingen, enz. zijn aanwezig en welkom.
- Verschillen worden gezien als een meerwaarde, niet als een obstakel.

Psychologische veiligheid

- Iedereen voelt zich veilig om zijn of haar mening te uiten, vragen te stellen of fouten toe te geven zonder angst voor afwijzing of bestraffing.
- Er wordt actief en empathisch geluisterd naar elkaar.

Ruimte voor authenticiteit

- Ieders unieke identiteit wordt erkend en mensen voelen zich vrij om te tonen wie ze echt zijn.
- Teamleden kunnen zichzelf zijn, zonder druk om zich aan te passen.

Gelijke betrokkenheid

- Alle stemmen worden gehoord, niet alleen die van de meest extraverte of hoogste in rang.
- Besluitvorming is inclusief en gebaseerd op samenwerking.

Gedeelde doelen en waarden

- Het team werkt aan een gezamenlijk doel en respecteert daarbij ieders bijdrage.
- Er is duidelijkheid over de missie en waarden, die ook inclusief zijn.

Feedbackcultuur

- Constructieve feedback wordt aangemoedigd en ontvangen met openheid.
- Er is ruimte voor groei, leren en reflectie.



Leiderschap dat inclusie stimuleert

- Leiders geven het goede voorbeeld: ze erkennen bias, moedigen diversiteit aan en zorgen voor gelijke kansen.
- Ze creëren ruimte voor anderen om te leiden, ongeacht functie of positie.

Gelijke toegang tot middelen en kansen

- Iedereen krijgt de kans om zich te ontwikkelen, door te groeien en zijn of haar talenten te benutten.
- Er is aandacht voor eerlijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden.

Respectvolle communicatie

- Er wordt gebruik gemaakt van inclusieve taal en culturele gevoeligheden.
- Er is ruimte voor nuance, emoties en constructieve dialoog.

Erkenning & waardering

- Iedereen krijgt erkenning voor zijn of haar bijdrage, ook als die minder zichtbaar is.
- Verschillende manieren van bijdragen worden gelijkwaardig gewaardeerd.

Inclusie is ingebouwd in hoe het team werkt

- Er worden samen heldere afspraken gemaakt over hoe teamleden met elkaar omgaan en over hoe het team werkt.
- Er wordt regelmatig stilgestaan bij hoe het team samenwerkt, geleerd van wat beter kan, en gevierd wat goed loopt.

