

Inclusief Leiderschap: hoe doe je dat?

Toon oprechte betrokkenheid

- Koppel inclusie aan je eigen waarden.
- Spreek er regelmatig over met je team, niet enkel bij speciale gelegenheden.
- Zet concrete doelen en houd jezelf eraan.

Wees moedig en kwetsbaar

- Durf lastige gesprekken aan te gaan over ongelijkheid of bias.
- Erken je eigen fouten en blinde vlekken.
- Beloon anderen die zich ook uitspreken.

Bewustzijn van bias – herken je blinde vlekken

- Volg trainingen over (onbewuste) vooroordelen.
- Check beslissingen: wie krijgt kansen, wie niet?
- Vraag een collega om jouw keuzes kritisch te bekijken.

Nieuwsgierigheid – luister actief

- Stel open vragen en geef ruimte voor verschillende stemmen.
- Oefen met actief luisteren: herhaal wat iemand zegt in je eigen woorden.
- Zoek actief naar perspectieven buiten je comfortzone.

Culturele intelligentie – werk soepel met verschillen

- Leer over andere culturen, werkstijlen en communicatievormen.
- Vraag hoe mensen aangesproken willen worden en respecteer dit.
- Pas je leiderschapsstijl aan de context en het individu.

Samenwerking – creëer psychologische veiligheid

- Nodig stille stemmen uit om te spreken.
- Zorg dat fouten maken niet afgestraft wordt maar gezien als leermoment.
- Wissel taken en kansen bewust uit om divers talent te laten groeien.